

INDEX 2021 ÉGALITE FEMMES / HOMMES

Conformément à la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, la Caisse régionale du Crédit Agricole de Champagne-Bourgogne a calculé son index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Ainsi, la note au titre de l'année 2021 est de : **87/100**.



Détail des notes par indicateur	points obtenus
1- écart de remuneration (en %)	37
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0
Total des indicateurs calculables	87

2022

- Écart de représentation F/H chez les cadres dirigeants : 9% de femmes et de 91% d'hommes
- Écart de représentation F/H lors des instances dirigeantes : 32% de femmes et 68% d'hommes